

ABSTRAK

Peran sumber daya manusia di dalam perusahaan sangatlah penting untuk mewujudkan tujuan perusahaan, karena apapun yang berkaitan dengan *sumber* daya manusia akan mempengaruhi hasil *output* dalam perusahaan bersangkutan. Oleh karena itu untuk mewujudkan tujuan, sebuah perusahaan harus dapat melakukan mekanisme pengelolaan dan peningkatan kualitas *sumber* daya manusia nya, salah satunya dengan cara memperhatikan kepuasan kerja karyawan. Lingkungan kerja dan motivasi kerja merupakan hal-hal yang dapat menentukan kepuasan karyawan. Tingginya tingkat keterlambatan dan tingkat turn over karyawan memperlihatkan adanya masalah kepuasan kerja. Penelitian ini akan membahas pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Harian Umum Fajar Cirebon.

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 60 responden yang juga merupakan keseluruhan dari jumlah karyawan Harian Umum Fajar Cirebon. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan regresi linier berganda. Hasil dalam penelitian ini menemukan bahwa, terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja baik secara simultan maupun parsial. Diharapkan penelitian ini dapat memberikan masukan positif bagi Harian Umum Fajar Cirebon khususnya mengenai lingkungan kerja, motivasi kerja , dan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : *Lingkungan kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, regresi linier berganda.*